




# Maurits Uijterwaal

Litserstraat 68, 5275 BX Den Dungen   
+31 (0)6 155 97 326   
maurits@maup-consultancy.nl   
www.maup-consultancy.nl

## MAUP Consultancy HR | Recruitment | Employer branding

Naast het afronden van de opleiding Small Business and Retail management heb ik ruim 10 jaar in de horeca meegedraaid. Een ervaring waar ik heb geleerd dat gastvrijheid en openhartigheid mijn belangrijkste kenmerken zijn.

Deze kenmerken heb ik tot nu toe in alle opvolgende werkzaamheden mogen toepassen, ik creëer graag die lach op het gezicht van zowel klant, collega als familie en vrienden. Sociaal gezien kan ik met ieder persoon omgaan en word ik gelukkig van mensen om mij heen.

Deze drijfveren hebben mij gebracht waar ik nu sta; na inmiddels bijna 10 jaar werkervaring op te hebben gedaan binnen diverse HR en Recruitment rollen, was ik klaar voor de volgende stap.

---

## Ervaring

MAART 2022 - HEDEN

### Human Resources consultant/MAUP Consultancy – Noord-Brabant

MAUP als een HR consultant zorgt voor het volledige personeels- en organisatiebeleid van een organisatie. Daarbij neemt MAUP een adviserende rol aan naar zowel het management als de medewerkers die binnen de organisatie werken.

Wat zou je daarbij kunnen verwachten van MAUP:

- Advisering op het gebied van werving, selectie en POP van medewerkers
- Functionering- en beoordelingsgesprekken voeren, uitwerken en waarborgen
- Bemiddeling en/of advisering over eventuele onderlinge onduidelijkheden tussen managers en medewerkers
- Neerzetten of herstructureren van de HR administratie
- Coaching van zowel medewerkers als managers

Daarnaast kijkt MAUP met een bedrijfskundig en financieel oogpunt naar het huidige beleid om te kunnen adviseren welke veranderingen er mogelijk zijn om te optimaliseren.

Door zowel inhouse als externe recruitment activiteiten zorgt MAUP voor de beste team samenstelling binnen een organisatie. Er zijn verschillende inhouse en externe mogelijkheden beschikbaar om te kunnen voldoen aan het werven van de beste specialisten.

Marketing versterkt de kracht van een organisatie, recruitment proces en de HR cyclus op diverse manieren. MAUP heeft in de afgelopen jaren diverse marketing tools ingezet om deze kracht te versterken, denk hierbij aan;

- Het opbouwen van filmwerk voor zowel producten, processen als organisaties
- Reclamecampagnes bedenken en realiseren om een organisatie maar vooral ook het recruitment proces te onderbouwen
- Employer branding

MAART 2018 – MAART 2022

#### **HR & Marketing manager/Duotank Group BV, Waalre**

Binnen Duotank verantwoordelijk geweest voor zowel het volledige personeelsbeleid als de marketing van de organisatie. Daarbij lag de focus op HR en heeft Marketing de ondersteuning geboden om HR/Personeelswerving makkelijker te maken. Enkele taken die er bij Duotank werden verwacht:

- Beheren en organiseren van het personeelsbestand
- Voeren en opvolgen van de beoordeling en functionering gesprekken
- Borgen van het ziekteverzuim
- Werven en aannemen van nieuwe medewerkers
- Eerste aanspreekpunt van alle medewerkers
- Opstellen, uitwerken en borgen van de POP ontwikkelingen
- Advisering aan zowel de directie als de leidinggevende over de beste personeelsbeslissingen

Op marketing gebied stond met name Employer branding, in de breedste zin van het woord, op de agenda. Denk hierbij aan;

- Bedrijfsfilms maken
- Social media content ontwikkelen
- Beurzen organiseren

FEBRUARI 2014 – FEBRUARI 2018

#### **Recruitment consultant & Account manager/Interstep BV, Eindhoven en Utrecht**

De eerste 3 jaar heb ik als Accountmanager Machinebouw en Installatietechniek gezorgd voor de beste match tussen Werkgever en kandidaat. Echter lag mijn specialisme meer op het vlak van HR en recruitment en heb ik het laatste 1,5 jaar mijzelf ontwikkeld als HR en Recruitment specialist

JANUARI 2005 – FEBRUARI 2015

#### **Barmedewerker/'t Pantoffeltje, Den Bosch**

Medewerking verlenen achter de bar, assistent bedrijfsleiding, bestellingen/inkoop.

In deze periode van ruim 10 jaar, heb ik mijn netwerk en sociale vaardigheden enorm omhoog gehaald. Het was een zeer leerzame en plezierige periode waarin je ook leert omgaan met mentaliteit en discipline.

---

## **Vaardigheden**

Adobe: Photoshop, Illustrator, InDesign, Premiere Pro • MS Office: Word, Excel en PowerPoint • MS Outlook • Carerix • Sketch-UP

## **Woorden die mij typeren**

Oprecht • Zekerheid • Vertrouwen • Attent • Eerlijk • Warmte • Openhartig • Gastvrijheid

---

## **Opleiding**

AFGEROND MEI 2012

Bachelor of Small Business and Retail Management/Avans Hogeschool, Den Bosch

## **Trainingen**

AFGEROND 2017

Management training/Hetty van Hal, Utrecht

AFGEROND 2015

Sales training/verSTERK, Utrecht

AFGEROND 2014

Training selectie interviewtechnieken/Stichting communicatie, Utrecht

---

## **Activiteiten**

Kinderen • creativiteit met hout en content • fitness/hardlopen